सीईओ द्वारा प्रस्तावना

मुझे Hyva की आचार संहिता पेश करने में अत्यधिक खुशी हो रही है। इसमें उन सिद्धांतों और मानकों के बारे में बताया गया है जो नैतिकता, सत्यनिष्ठा और आपसी सम्मान तथा हम पर लागू होने वाले कानूनों और विनियमों के अनुसार हमें हमारे व्यवसाय को करने के हमारे तरीकों को दिशा प्रदान करते हैं। यह आपको उन दायित्वों का एक स्पष्ट अवलोकन प्रदान करता है जो Hyva के साथ शामिल हैं, और जिन्हें समझने की आवश्यकता है।

हमारे व्यवसाय में एक हितधारक के रूप में, आपके लिए आचार संहिता से अवगत होना और उसका अनुपालन करना आपकी व्यक्तिगत जिम्मेदारी है। कृपया इस नीति को सावधानीपूर्वक पढ़ें। याद रखें कि इस नीति का उल्लंघन करने पर यह बहुत गंभीर मामला हो सकता है और आपके और Hyva दोनों के लिए कानूनी परिणाम हो सकते हैं।

चूंकि आचार संहिता विशेष रूप से Hyva के कर्मचारियों और अधिकारियों के लिए लिखी गई है, हम उम्मीद करते हैं कि हमारे व्यावसायिक साझेदार, सलाहकार और अन्य लोग जिन्हें अस्थायी रूप से Hyva के लिए काम या सेवाएं देने के लिए रखा जा सकता है, उनसे भी हमारे लिए अपने कार्य में संहिता का पालन करने के करने की अपेक्षा की जाती है। हमारी आचार संहिता का पालन करने में विफल होने पर Hyva के साथ उनके संबंध को समाप्त भी किया जा सकता है।

यदि आपको ऐसी कोई भी गतिविधि दिखाई देती है जो आचार संहिता या कानून का उल्लंघन कर रही है, तो उसे Hyva के प्रबंधन के सामने लाएं। रिपोर्ट करने की प्रक्रिया स्थापित की गई है, जो आपको अपनी चिंताएं बनाने में मदद करेगी।

हमारी आचार संहिता इस बात का प्रतिबिंब है कि हम क्या है और हम कैसे काम करते हैं। इसलिए मैं आप में से प्रत्येक पर इसकी सामग्री को पूरी तरह से ग्रहण करने के लिए भरोसा कर रहा हूं। ऐसा करने पर, हम यह सुनिश्चित कर सकते हैं कि हम एक ऐसी कंपनी का निर्माण जारी रखेंगे, जिस पर हम सभी गर्व कर सकेंगे।

यदि आपके पास आचार संहिता के अनुपालन से संबंधित कोई प्रश्न या चिंता है, तो कृपया हमारे वैश्विक अनुपालन अधिकारी से संपर्क करें।

ऐलेक्स टान
मुख्य कार्यकारी अधिकारी

कॉर्पोरेट मूल्य

Hyva एक महत्वाकांक्षी और गतिशील संगठन है। अपने चरित्र को बनाए रखने के लिए जैसे-जैसे हम बढ़ते और विकसित होते रहते हैं, जिस तरह से हम व्यापार करते हैं, वह सात कॉरपोरेट मूल्यों में सुरक्षित बना रहता है।

ये कॉर्पोरेट मूल्य एक ढांचें की तरह काम करते हैं जो Hyva के कर्मचारियों को रोज़ाना के कार्य करने और निर्णय लेने में मार्गदर्शन देते हैं। उन्होंने वे मानक निर्धारित किए हैं जिनका सभी Hyva कर्मचारियों को अपने व्यक्तिगत और सामूहिक कार्यों में पालन करने का प्रयास करना चाहिए।

1. जोश

हम Hyva को नंबर 1 के रूप में बनाए रखने के लिए प्रतिबद्ध, समर्पित, उत्साही है और हमें इस पर गर्व है और हम जिस किसी के भी साथ काम करते हैं उसके लिए सकारात्मक बदलाव लाते हैं, चाहे वे हमारे कर्मचारी हों या हमारे व्यापारिक भागीदार हों।

2. भरोसा और सम्मान

हम अपने लोगों को पूर्ण रूप से महत्व देते हैं और उनका सम्मान करते हैं और सफलता प्रदान करने के लिए उनकी क्षमताओं में विश्वास और विश्वास रखते हैं, और हम दुनिया भर के लोगों के साथ हमारे सभी व्यापारिक व्यवहारों में स्थायी गुणवत्ता वाले संबंधों के निर्माण के लिए पूरी तरह से प्रतिबद्ध हैं।

3. ग्राहक उत्कृष्टता

हम अपने कर्मचारियों और हमारे व्यापारिक भागीदारों द्वारा पहली पसंद के रूप में पहचाने जाने और कई अलग-अलग तरीकों से अपने ग्राहकों के व्यवसाय को बढ़ाने के लिए समर्पित हैं, साथ ही हमेशा अतिरिक्त प्रयास करने के लिए और हमारे ग्राहक को एक राजा के रूप में व्यवहार करने के लिए तैयार हैं।

4. सत्यनिष्ठा

हम जो कार्य करें उसमें सच्चे, अविरोधी, पारदर्शी और निष्पक्ष बने रहें।

5. सशक्तिकरण

हम अपने लोगों को पहल करने, विकसित करने और समर्थन करने के लिए प्रोत्साहित करते हैं, और वे जो कुछ भी करते हैं, उसके लिए उन्हें जिम्मेदार बनाते हैं।

6. अभिनव और उद्यमी भावना

श्रेणी में सर्वश्रेष्ठ होने के लिए हम अपनी विशेषज्ञता, अनुभव और प्रतिबद्धता को अपनी उद्यमशीलता की भावना से कार्य करते हुए अपने महत्वपूर्ण अंतर को बनाते हैं, उसे बनाए रखते हैं और बढ़ाते हैं।

7. सामाजिक जिम्मेदारी

हम जिम्मेदारी भरा विनिर्माण करने, अपने कर्मचारियों की देखभाल करने और इसके आगे बढ़कर, उन दोनों समुदायों के प्रति जिम्मेदारी भरा व्यवहार करने के लिए प्रतिबद्ध हैं जिनमें हम काम करते हैं और जहां हमारे उत्पादों का उपयोग किया जाता है।

स्वास्थ्य और सुरक्षा

हमारी प्रमुख जिम्मेदारियों में से एक जिम्मेदारी उन लोगों के स्वास्थ्य और सुरक्षा की रक्षा करना है जो हमारे स्थानों पर काम करते हैं या आते हैं। हमारे संचालनों में शून्य मृत्यु वाला परिसर और शून्य दुर्घटनाओं का बहुत चुनौतीपूर्ण उद्देश्य है।

हमारी स्वास्थ्य और सुरक्षा नीति जो कि हमारी सभी कंपनियों पर लागू होती है, का उद्देश्य:

- सभी लागू कानूनों के साथ नीति का पालन करना है और लगातार उद्योग के सर्वोत्तम व्यवहार के प्रति हमारे स्वास्थ्य और सुरक्षा के लिए सुधार करना है।
- सुनिश्चित करना है कि हमारे कर्मचारी और ठेकेदार Hyva के स्वास्थ्य और सुरक्षा दिशानिर्देशों का सम्मान करते हैं।
- सुनिश्चित करना है कि Hyva हमारे सभी कर्मचारियों और ठेकेदारों के लिए एक स्वस्थ और सुरक्षित कार्यस्थल प्रदान करता है, और हमारे कार्य स्थानों पर ग्राहकों और आगंतुकों की उचित देखभाल करता है।

- यह आवश्यक बनाना है कि हमारे कर्मचारी और ठेकेदार कानून और उद्योग के सर्वोत्तम व्यवहार के अनुसार एक सुरक्षित तरीके से काम करें।
- कार्यस्थल में ड्रग्स या अल्कोहल के उपयोग को या आपके काम को प्रभावित करने वाले किसी भी तरीके से बर्दाश्त नहीं करना।

जबकि स्वास्थ्य और सुरक्षा का प्रबंधन लाइन प्रबंधन की दैनिक प्राथमिकता है, अतः प्रत्येक व्यक्ति अपने स्वयं के कार्यों के प्रति सावधान रहता है क्योंकि वह अन्य व्यक्तियों के साथ अपने कार्यस्थल में सहभागिता करता है। कर्मचारियों के लिए जरूरी है कि उन्हें जब भी स्वास्थ्य और सुरक्षा संबंधी अभ्यासों के बारे में कोई चिंता नज़र आती है जो इसे अत्यावश्यक मामला मानते हुए अपने प्रबंधक के सामने उसे उठाएं या यदि आवश्यकता है तो इस आचार संहिता के "चिंता के मामलों की रिपोर्ट करना" शीर्षक वाले अनुभाग को देखें।

उत्पाद सुरक्षा
उत्पाद सुरक्षा Hyva के सभी उत्पादों की डिज़ाइन, उत्पादन और वितरण का एक महत्वपूर्ण भाग है। Hyva द्वारा निर्मित और/या आपूर्ति किए गए उत्पादों को ग्राहकों और अंतिम उपयोगकर्ताओं की आवश्यकताओं को पूरा करना चाहिए और उत्पाद सुरक्षा के संदर्भ में उपयोगकर्ताओं की उचित अपेक्षाओं को पूरा करना चाहिए और लागू कानूनों, सुरक्षा मानकों, उद्योग नीतियों या स्वैच्छिक समझौतों का पालन करना चाहिए।

किसी भी प्रकार की उत्पाद सुरक्षा चिंता का मसला होने पर Hyva को तुरंत और उचित कार्रवाई करनी होगी। जब भी यह विश्वास करने का कारण होता है कि Hyva द्वारा बेचे जाने वाले किसी उत्पाद के बारे में कोई उत्पाद सुरक्षा चिंता है, तो Hyva प्रत्येक कंपनी से उत्पाद सुरक्षा समिति को अत्यावश्यक मामले के रूप में सूचित करने की अपेक्षा की जाती है। एक "उत्पाद सुरक्षा चिंता" में निम्न चिंताएं शामिल हैं:

- व्यक्तिगत चोट या बड़ी संपत्ति की क्षति सहित सभी घटनाएं।
- संभावित सुरक्षा चिंता के बारे में पता चलना, जो अभी तक नहीं हुई है, लेकिन इससे यथोचित रूप से, व्यक्तिगत चोट या बड़ी संपत्ति क्षति हो सकती है।
- किसी रिकॉल (उत्पाद वापस बुलाना), रीवर्क (उत्पाद पर दुबारा कार्य करना) या रेट्रोफिट (पुराना उत्पाद वापस लेना) का विचार या मूल्यांकन।
- उत्पाद सुरक्षा से संबंधित कोई अन्य महत्वपूर्ण समस्या।

उत्पाद सुरक्षा समिति एक जांच शुरू करती है, आगे की जानकारी और प्रतिक्रिया का अनुरोध कर सकती है, और जोखिम विश्लेषण और अन्य आवश्यक कार्य कर सकती है। यह उत्पाद सुरक्षा चिंता से निपटने की जांच तब तक समाप्त नहीं करेगी जब तक सभी आवश्यक कार्रवाइयां नहीं की जाती हैं। उत्पाद सुरक्षा समिति जो कि प्रक्रिया और अधिसूचनाओं के बारे में सिफारिशें जारी करेगी, को सूचित किए बिना किसी भी रिकॉल, रीवर्क या रेट्रोफिट नहीं किया जाना चाहिए।

पर्यावरण
हम अपनी पर्यावरणीय जिम्मेदारियों को अपने द्वारा किए गए कार्यों के लिए बहुत महत्वपूर्ण मानते हैं। इस कारण से हमारी स्वास्थ्य और सुरक्षा नीति जो कि हमारी सभी कंपनियों पर लागू होती है, का उद्देश्य:

- सभी लागू पर्यावरणीय कानूनों के साथ नीति का पालन करना है और लगातार उद्योग के सर्वोत्तम व्यवहार के प्रति हमारे पर्यावरणीय प्रबंधन में सुधार करना है।
- सुनिश्चित करना कि सभी कर्मचारी और ठेकेदार उनकी पर्यावरणीय जिम्मेदारियों का सम्मान करें।
- दक्षता लाभ और रीसाइक्लिंग के माध्यम से ऊर्जा और संसाधनों के हमारे उपयोग का अनुकूलन करना।
- पर्यावरण-संचालित उत्पाद नवाचार और व्यापार के नए अवसरों को बढ़ावा देना।
- उन कई समुदायों के अच्छे नागरिक बनें जिनमें हम काम करते हैं।

उत्पीड़न, भेदभाव और धमकाना
Hyva लिंग, लैंगिक पहचान और अभिव्यक्ति, यौन अभिविन्यास, विकलांगता, शारीरिक दिखावट, शरीर का आकार, जातीयता, राष्ट्रीयता, जाति, आयु या धर्म की परवाह किए बिना सभी के लिए एक उत्पीड़न-मुक्त और समावेशी कार्यस्थल प्रदान करने के लिए समर्पित है। Hyva मौखिक, भौतिक या दृश्य किसी भी रूप में भेदभाव, उत्पीड़न और धमकाना प्रतिबंधित करता है।

यदि आपको लगता है कि आपको Hyva में किसी व्यक्ति द्वारा या हमारे किसी व्यावसायिक साझेदार द्वारा भेदभाव या प्रताड़ित किया गया है, तो हम आपको तुरंत अपने प्रबंधक, मानव संसाधन या वैश्विक अनुपालन अधिकारी को इसकी सूचना देने के लिए प्रोत्साहित करते हैं। इसी तरह, जिन प्रबंधकों को ऐसी किसी भी घटना के बारे में पता चलता है, तो उनको तुरंत इसकी रिपोर्ट करना चाहिए। सभी रिपोर्ट्स की तुरंत जांच की जाएगी और जरूरत होने पर यथोचित कार्रवाई की जाएगी।

गोपनीयता

गोपनीयता हमारे व्यवसाय का मुख्य भाग है। हमारी गोपनीय (गैर-सार्वजनिक) वाणिज्यिक जानकारी का कोई भी अनधिकृत प्रकटीकरण हमारे प्रतिस्पर्धियों के लिए उपयोगी हो सकता है और Hyva समूह की भावी व्यापरिक संभावनाओं पर गंभीर प्रभाव डाल सकता है, और यह हमारे कर्मचारियों, एजेंटों, डीलरों, आपूर्तिकर्ताओं और अन्य ठेकेदारों से अपेक्षित सत्यनिष्ठा के उच्चतम मानकों के विपरीत है। इसी तरह, हमें अक्सर व्यवसाय या अनुसंधान और विकास के दौरान अन्य गोपनीय जानकारी दी जाती है।

गोपनीय जानकारी में किसी भी और सभी प्रकार की तकनीकी या व्यावसायिक जानकारी, अनुभव, उत्पादन प्रक्रियाएं, विनिर्देश, डिज़ाइन, आविष्कार, सुधार और किसी भी तरह की बौद्धिक संपदा और किसी भी अन्य सामग्री, परिणाम या विश्लेषण शामिल हैं जो उत्पाद विकास से संबंधित हैं। इसका खुलासा लिखकर, चित्र द्वारा, साइट पर जाकर या बोलकर किया जा सकता है।

सभी कर्मचारियों, एजेंटों, डीलरों, आपूर्तिकर्ताओं और अन्य ठेकेदारों को व्यापक गोपनीयता दायित्वों के प्रति बाध्य होना चाहिए। यदि आपके पास इन दायित्वों के बारे में कोई प्रश्न हैं, तो कृपया वैश्विक अनुपालन अधिकारी की सलाह लें। Hyva गोपनीयता के किसी भी उल्लंघन को बहुत गंभीरता से लेती है और इससे निर्णायक रूप से निपटेगी। कर्मचारी अनुशासनात्मक कार्रवाई के अधीन होंगे, जिसमें नौकरी से बर्खास्तगी शामिल हो सकती है।

गोपनीयता और सुरक्षा

Hyva व्यक्तिगत डेटा संरक्षण के उच्चतम स्तर को सुनिश्चित करने के लिए प्रतिबद्ध है, जिसमें डेटा गोपनीयता कानूनों का अनुपालन शामिल है। हमारी एक व्यापक **व्यक्तिगत डेटा संरक्षण और सुरक्षा फ्रेमवर्क** है, जो हमारे इंट्रानेट पर उपलब्ध है। हमारी प्रक्रियाएँ कर्मचारियों की और दूसरों की व्यक्तिगत जानकारी तक पहुँच और उपयोग को सख्ती से सीमित करती हैं, और इसके लिए अनधिकृत पहुँच को रोकने के लिए उपायों की आवश्यकता होती है। हमारी नीतियां उनकी व्यक्तिगत जानकारी के संबंध में हमारे कर्मचारियों के अधिकारों को निर्धारित करती हैं।

रिश्वत और भ्रष्टाचार विरोधी (ABAC)

हम सामान्य रूप से नैतिक व्यापार अभ्यास के उच्चतम मानकों का पालन करने के लिए प्रतिबद्ध हैं और विश्वव्यापी आधार पर,विशेष रूप से ABAC कानूनों का अनुपालन करने के लिए जो अंतर्राष्ट्रीय ABAC कानून द्वारा निर्धारित उच्चतम मानकों के उद्देश्य से बनाए गए हैं। यह प्रतिबद्धता धोखाधड़ी, मनी लॉन्ड्रिंग और अन्य वित्तीय गड़बड़ियों से संबंधित लागू कानूनों पर भी लागू होती है।

Hyva किसी भी प्रकार की रिश्वत या भ्रष्टाचार के रूप को बर्दाश्त नहीं करता है। Hyva वास्तविक या संभावित ग्राहकों, एजेंटों, डीलरों, आपूर्तिकर्ताओं, ठेकेदारों और सरकारी अधिकारियों, ऐसी संस्थाओं या अन्य पक्ष के कोई भी कर्मचारी को रिश्वत, घुस या किसी अन्य तरह के अनुचित लाभ (कमीशन, छूट या शुल्क के उपयोग सहित) की पेशकश करने या भुगतान करने पर प्रतिबंध लगाता है। इसी तरह, Hyva के कर्मचारियों को उस कर्मचारी या कर्मचारी के परिवार, दोस्तों, सहयोगियों या परिचितों, या किसी अन्य व्यक्ति के लाभ के लिए किसी भी इकाई से रिश्वत, घुस या अन्य अनुचित लाभों की मांग, व्यवस्था या स्वीकृति नहीं करनी चाहिए।

कुछ अंतर्राष्ट्रीय ABAC कानून के तहत, Hyva न केवल अपने कार्यों के लिए जिम्मेदार है, बल्कि अपनी ओर से दूसरों द्वारा किए गए कार्यों (डीलरों और एजेंटों सहित) के लिए भी, भले ही Hyva को वास्तव में गड़बड़ी का पता न हो और भले ही तीसरा पक्ष स्वयं संबंधित कानून के अधीन नहीं हो। यही कारण है कि हमारे व्यावसायिक भागीदारों को हमारी नीतियों का पालन करना (या समतुल्य नीतियां और उनके स्वयं की प्रक्रियाएं) और हमारी जांच-पड़ताल, मूल्यांकन, अनुबंध और निगरानी प्रक्रियाओं के साथ सहयोग करना चाहिए।

हमने हमारी **रिश्वत और भ्रष्टाचार विरोधी नीति** में इस महत्वपूर्ण क्षेत्र का विस्तार किया है। यह सरल शब्दों में नीति का पालन करने के संबंध में आपसे अपेक्षित अवधारणाओं और व्यवहार का वर्णन करती है, जिसमें प्रतिबंधित व्यवहार के उदाहरण और अनुपालन नहीं करने पर होने वाले परिणाम बताए गए हैं।

मनोरंजन और उपहार

Hyva व्यापार संबंधों को बनाने और मजबूत बनाने या व्यापार प्रथाओं के अनुपालन में मदद करने के लिए मनोरंजन और उपहार प्रदान करने या प्राप्त करने के महत्व को समझता है। हित टकराव और वास्तविक या कथित रिश्वतखोरी से बचने के लिए सभी कर्मचारियों को सावधानी रखना चाहिए। हमारी **रिश्वत और भ्रष्टाचार विरोधी नीति** और **यात्रा, मनोरंजन और उपहार नीति** का इस महत्वपूर्ण क्षेत्र के लिए विस्तार किया गया है, और इसमें उन सामान्य मापदंड के बारे में बताया गया है जिन्हें स्वीकृत मनोरंजन, उपहार, यात्रा और आवास प्रदान करने या प्राप्त करने से पहले पूरा करना चाहिए।

राजनीतिक योगदान और धर्मार्थ दान

Hyva कोई भी राजनीतिक योगदान नहीं देता है। Hyva तब तक कोई भी धर्मार्थ दान नहीं करता है जब तक कि यह हमारी **रिश्वत और भ्रष्टाचार विरोधी नीति** का अनुपालन नहीं करता है और हमारे **प्राधिकरण के प्रत्यायोजन** के तहत लिखित रूप में अनुमोदित नहीं किया जाता है। ऐसे दान करते समय सावधानी रखने की आवश्यकता होती है क्योंकि यदि उनका व्यापार लाभ प्राप्त करने या किसी निर्णय को प्रभावित करने के साथ कोई संबंध है, तो उन्हें रिश्वत के रूप में माना जा सकता है।

हित टकराव (प्रतिस्पर्धी निष्ठा)

हितों की टकराव की स्थिति तब पैदा होती है जब किसी कर्मचारी की प्रतिस्पर्धी निष्ठा Hyva या हमारे ग्राहकों के खर्चे पर उस कर्मचारी के लिए या उनके परिवार या दोस्तों के लिए एक व्यक्तिगत लाभ का कारण बनती है। सभी कर्मचारियों को हितों और परिस्थितियों के टकराव से बचना चाहिए जिन्हें टकराव के रूप में माना जा सकता है। यह कर्मचारियों द्वारा स्वयं से पूछकर किया जा सकता है कि वे जो गतिविधियां कर रहे हैं क्या उनके कारण वे Hyva को नुकसान पहुंचाकर स्वयं को, परिवार या दोस्तों (या उनके व्यवसायों) को लाभ पहुंचाने का ज़रिया बन रहे हैं। यदि उत्तर "हां" है, तो ऐसी गतिविधि की स्थिति में हित का टकराव पैदा होने की संभावना है, और इससे बचा जाना चाहिए।

निम्नलिखित परिस्थितियां हैं जहां अक्सर हितों का टकराव होता है:

- **व्यक्तिगत निवेश**: जहां किसी भी ग्राहक, डीलर, वितरक, एजेंट, आपूर्तिकर्ता या Hyva के प्रतियोगी में किसी कर्मचारी की वित्तीय रुचि (शेयरधारिता सहित) होती है।
- **बाह्य वाणिज्यिक भागीदारी**: जहां कोई कर्मचारी, किसी ग्राहक, डीलर, वितरक, एजेंट, आपूर्तिकर्ता या Hyva के प्रतियोगी के साथ एक निर्देशकीय, प्रबंधकीय, सलाहकार या रोजगार क्षमता में शामिल है।
- **किसी तृतीय पक्ष के एजेंट**: जहां एक कर्मचारी Hyva से जुड़े लेन-देन में किसी तृतीय पक्ष के एजेंट के रूप में कार्य करता है।
- **संपत्ति में हित**: जहां एक कर्मचारी प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से वास्तविक संपत्ति, पट्टे, बौद्धिक संपदा या अन्य अधिकारों में हित रखता है जिसमें Hyva का हित है।
- **अन्य व्यापारिक हित**: जहां किसी कर्मचारी का एक वित्तीय हित है (जिसमें एक शेयरहोल्डिंग भी शामिल है) या वह एक निर्देशकीय, प्रबंधकीय, सलाहकार या रोजगार क्षमता में शामिल है, काम के घंटों के दौरान किसी अन्य व्यवसाय के साथ संलग्न है या जो अन्यथा कर्मचारी को Hyva के लिए किए जा रहे उनके प्रयासों से विचलित करता है।
- Hyva की गतिविधियों के संबंध में **मनोरंजन, उपहार, यात्रा या आवास** व्यय स्वीकार करना।

ध्यान दें कि यदि किसी कर्मचारी के परिवार के सदस्य या मित्र का ऊपर वर्णित हित शामिल है, तो इसे हितों का टकराव माना जाता है (इसमें कर्मचारी का जीवनसाथी/साथी, माता-पिता, बच्चे, दादा-दादी, नाती-पोता, भतीजी, भतीजा, सास-ससुर, ससुराल के दादा-दादी, बहनोई, भाभी और सौतेले रिश्तेदार शामिल हैं)।

इन दिशानिर्देशों के साथ-साथ किसी भी व्यक्तिगत रोजगार अनुबंध द्वारा लागू की गई सीमाओं के अधीन, कर्मचारी बाहरी गतिविधियों में संलग्न होने के लिए स्वतंत्र हैं जो उनकी नौकरी के प्रदर्शन में हस्तक्षेप नहीं करते हैं या अन्यथा Hyva के हितों के साथ टकराव नहीं करते हैं। "गैर-लाभकारी" या धर्मार्थ संगठनों के शामिल होने को कार्यालय घंटों में हितों का टकराव नहीं माना जाता है।

ऐसे संबंध जो किसी वास्तविक या कथित हितों के टकराव को जन्म देते हैं, जैसे कि ऊपर निर्धारित किए गए, उनकी केवल तभी अनुमति दी जाती है जब उनका वैश्विक अनुपालन अधिकारी द्वारा लिखित रूप में स्पष्ट रूप से प्रकट और अनुमोदित किया गया हो। कोई भी

कर्मचारी जो पहले से ही एक व्यवसाय या ऐसी अन्य स्थिति में है जो हितों का टकराव पैदा कर सकता है, या हितों के टकराव की उपस्थिति हो सकती है, तो वैश्विक अनुपालन अधिकारी के साथ स्थिति की समीक्षा करना चाहिए।

हित के एक वास्तविक या कथित टकराव के होने का खुलासा नए कर्मचारियों द्वारा किया जाना चाहिए, और मौजूदा कर्मचारियों को अपने नियोक्ता को हित के किसी भी नए संघर्ष के बारे में तुरंत सूचित करना चाहिए।

किसी चिंता की रिपोर्ट करना

सभी Hyva कर्मचारियों की एक सामूहिक जिम्मेदारी है कि वह यह सुनिश्चित करें कि Hyva समूह इस आचार संहिता और इससे संबंधित नियम और कानून का पालन करता है और Hyva की अच्छी प्रतिष्ठा किसी भी व्यक्ति या व्यवसायिक कार्यों से खतरे में नहीं है।

हम कर्मचारियों और तृतीय पक्ष को किसी भी वास्तविक या संभावित कदाचार की रिपोर्ट करने के लिए प्रोत्साहित करते हैं, जिसके बारे में उनको पता चलता है, और यह सुनिश्चित करेंगे कि सभी रिपोर्टों की तुरंत जांच की जाए और जहां आवश्यक हो, उपयुक्त कार्रवाई की जाए।

कर्मचारी और व्यावसायिक भागीदार उचित लगने पर, अपने प्रबंधक या वैश्विक अनुपालन अधिकारी से संपर्क करके अपनी चिंता की रिपोर्ट कर सकते हैं। वैकल्पिक रूप से, whistleblow@hyva.com (वैश्विक अनुपालन अधिकारी द्वारा एक्सेस) पर ईमेल करके या Hyva Whistleblow Hotline पर कॉल करके एक रिपोर्ट की जा सकती है या प्रश्न पूछा जा सकता है। विशेष रूप से भ्रष्टाचार से जुड़ी रिपोर्ट abac@hyva.com का उपयोग करके ईमेल के द्वारा रिपोर्ट की जा सकती हैं। हमारी नीति में इस प्रक्रिया का विस्तार किया गया है

मुखबिरी: चिंता के मामलों रिपोर्टिंग।

रिपोर्ट गुमनाम होकर की जा सकती है, हालांकि आम तौर पर समस्याओं की जांच करना और हल करना आसान होता है अगर रिपोर्ट करने वाला खुद की पहचान बताता है।

Hyva नेकनीयती में वास्तविक चिंताओं को उठाने वाले किसी भी व्यक्ति का समर्थन करेगा, भले ही बाद में वे गलत साबित हों। Hyva किसी भी दुराचार की रिपोर्ट करने से उत्पन्न होने वाले प्रतिशोध या अन्य बदले की कार्रवाइयों से कर्मचारियों की रक्षा करेगा। किसी भी कर्मचारी से स्पष्टीकरण के लिए सवाल पूछने या नेकनीयती से रिपोर्ट करने के लिए कभी भी आलोचना नहीं की जाएगी, भले ही वे इस बात के लिए अनिश्चित हों कि गतिविधि इसे सही ठहराती है या नहीं।

मुख्य संपर्क अधिकारी

Marcus Woodger
वैश्विक अनुपालन अधिकारी / सामान्य परामर्शदाता

अपडेट्स और संबद्ध नीतियां

यह आचार संहिता एक सक्रिय दस्तावेज़ है, और इसलिए आवश्यकता पड़ने पर इसे अपडेट किया जाएगा। अपडेट होने पर आपको हमेशा सूचित किया जाएगा। हमारे इंट्रानेट पर उपलब्ध अन्य नीतियां भी देखें, जिन्हें भी सावधनीपूर्वक पढ़ा जाना चाहिए।